



人の成長に觸れる仕事にやりがい

Carrita (キャリトラ、本社名古屋市)は、オリジナル教材「キャリ

アトランプ」を使った人材育成、組織活

性化、キャリア支援、女性活躍シニア

支援などに関する研修・講習企画、運

営している。人材・組織開発部の三浦明

日香さん(51)は「人材教育のよくな

人の成長に觸れる仕事はやりがいも大き

い」と目を輝かす。

キャリトラ

人材・組織開発部

三浦 明日香さん

(みうら・あすか)

毎月第1土曜日に掲載



「から作り上げていく作業が楽しく、成約につなげた

ボーリスカウト

バイオリンをやめた後は、これも母の意向でボーリスカウトに入つた。小学校5年生から約5年間、あのちよつと目立つ制服と帽子を身に着け、募金や清掃をはじめとする奉仕活動のほうへ一歩で行つていた。

元々ボーリスカウトは、100年ほど前にイギリスのバウエル卿が青少年育成のために始めたもので、厳密いうと小学6年生から中学2年生の3年間のみの世代が対象である。

当然だが、メンバーには運動神経抜群の人たちがそろつていた。体力に自信のない私が山登りに参加した時に

**マイ my way
ウェイ**

プラザ工業会長

小池 利和



常川君(左)と筆者。60年近く付き合いになる

生涯の友人に巡り合う

織維商社・豊島の事務を務めた常川健志君だ。彼はスポーツ万能だった。ボーリスカウトの活動で徹夜のハイキングをした翌朝、ハンドボールの大会に出場して優勝したこともあるほどだ。

常川君の人生は、常に運動神経抜群の人たちがそろつっていた。体力に自信のない私が山登りに参加した時に

は、上り坂を2時間も歩いたら動けなくななるなど、周りに迷惑ばかりかけていた。キャンプでは、食料・備品などの配給というものが、各班でそれをもらひに行くのだが、足が運かたり、以来60年近く付き合いになるのが、熱意をすごいと感じていた」と評価していた。

婦だつたが、人材サービス会社に勤務していた時の上司がキャリトラ(当時の社名はライフスタイル・ウーマン)に勤めていて、誘われて18年、同社に入社した。同社の吉居理奈子社長も以前勤めていた会社の先輩であり、三浦さんに開発した。キャリアトランプのデジタル版も、これまでオンライン化。同社は、デジタル版も、事業に対する並々ならぬ熱意をすごいと感じていた」と評価していた。

入社当初は、キャリアコンサルタントの資格更新のための講習の運営を担当した。そのうちコロナ禍になり、同社では講習をオンライン化。同社は、社名をキャリトラに変更した。また、昨年からは週休3日制をスタート。三浦さんも「せっかくなので、余暇と仕事のバランスの取

れる教材。キャリア支援、チーム

女性活躍を推進する先進モデル

企業として、全国で女性活躍推進

の研修も多数手掛ける同社。昨年、

社名をキャリトラに変更した。ま

た、昨年夏からは週休3日制をス

タート。三浦さんも「せっかくな

ので、余暇と仕事のバランスの取

れる毎日を過ごしたい」と強調す

る。

心地良い雰囲気で従業員もエネルギッシュでの働きやすい職場だといふ。

今は社外から提案する立

場だが、社内の研修担当

者が抱える課題を理解

共感できるからだ。

ここで以前、人事担当

者として人材育成に携わ

った経験が生きている。

今は社外から提案する立

場だが、社内の研修担当

者が抱える課題を理解

共感できるからだ。

ビルディング、コミュニケーションの活性化、就職支援、女性活躍支援、モチベーション向上などを企画している。それらは法人担当の企画営業を兼任することになった。同社は、若手育成のための研修、女性のキャリアアップの研修、シニア世代の活躍に向けた研修などを実施することが多い。企業の担当者と密にコミュニケーションを取り、社内研修で「どうがしあたいかを把握しなければ、最適な提案はできない」といふ。そこで以前、人事担当者が抱える課題を理解、したことを、女性活躍の研修の企画で生かせて、また、自身が夫の転勤や育児との両立で経験したことを、女性活躍の研修の企画で生かせて、社内研修で受講者が前向きになつて元気になるのを見ると自分もうれしい」とほほ笑む。



心地良い雰囲気で従業員もエネルギーの高い職場だといふ。キャリアトランプを使った研修で、受講者が前向きになつて元気になるのを見ると自分もうれしい」とほほ笑む。

企業として、全国で女性活躍推進の研修も多数手掛ける同社。昨年、社名をキャリトラに変更した。また、昨年夏からは週休3日制をスタート。三浦さんも「せっかくなので、余暇と仕事のバランスの取

れる毎日を過ごしたい」と強調す

る。